

กลยุทธ์หลัก 5 ส่งเสริมและพัฒนาผู้เรียนให้มีทักษะในการประกอบอาชีพตามศักยภาพของแต่ละบุคคล

[illegible]

กลยุทธ์หลัก 5 ส่งเสริมและพัฒนาผู้เรียนให้มีทักษะในการประกอบอาชีพตามศักยภาพของแต่ละบุคคล

มาตรฐานการศึกษา	โครงการ / กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวนเงิน				ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
			เงินอุดหนุน	งบกิจกรรมฯ	งบรายได้ฯ	บำรุงการศึกษา		
มฐ.3	79. โครงการค่ายศิลปะสัญจร	ด้านปริมาณ		19,000			ก.ค -ก.ย.	กลุ่มบริหาร
ประเด็นพิจารณา	กิจกรรมที่ 1 ศึกษาแหล่งเรียนรู้ทาง	1. นักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 4/3 - 4/5					2564	วิชาการ
ที่ 3.1	ประวัติศาสตร์และสร้างสรรค์ผลงานศิลปะ	กลุ่มที่มีความสนใจ จำนวน 51 คน						ศิลปะ
	- เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ	ด้านคุณภาพ						ชาลววิทย์
	- แต่งตั้งคณะกรรมการ/ประชุมวางแผน	1. นักเรียนมีความรู้เรื่องประวัติความเป็นมาแหล่ง						
	- ติดต่อประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	เรียนรู้ทางประวัติศาสตร์ แหล่งโบราณคดีต่างๆ						
	- นักเรียนนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่	2. นักเรียนมีความรู้เกี่ยวกับศิลปหัตถกรรมท้องถิ่น						
	4/3 - 4/5 จำนวน 54 คน	ชื่นชมและสร้างสรรค์ผลงานได้						
มฐ.3	80. โครงการไถ่ถอนโรงเรียนเมืองเสด็จ	ด้านปริมาณ		5,000			ปีการศึกษา	กลุ่มบริหาร
ประเด็นพิจารณา	- จัดอบรมให้ความรู้แก่ไถ่ถอน	1. นักเรียน จำนวน 40 คน ในปีการศึกษา 2564					2564	วิชาการ
ที่ 3.1	- ไถ่ถอนศึกษาแหล่งท่องเที่ยวในท้องถิ่น	เข้าร่วมกิจกรรมเป็นไถ่ถอน โรงเรียนเมืองเสด็จ						เยี่ยม
	และฝึกทักษะการนำเที่ยว	2. ร้อยละ 80 ของนักเรียนที่เข้าร่วมกิจกรรม						
		มีความพึงพอใจต่อโครงการไถ่ถอนโรงเรียน						
		เมืองเสด็จในระดับดีขึ้น						
		ด้านคุณภาพ						
		1. นักเรียนมีจิตสำนึกรักถิ่นเกิดหวงแหน						
		ร่วมอนุรักษ์วัฒนธรรมท้องถิ่น						
		2. นักเรียนมีกระบวนการคิดการทำงานร่วมกัน						
		คิดเชิงสร้างสรรค์						

กลยุทธ์หลัก 6 ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพครู

มาตรฐานการศึกษา	โครงการ / กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวนเงิน				ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
			เงินอุดหนุน	งบกิจกรรมฯ	งบรายได้ฯ	บำรุงการศึกษา		
มฐ.2	81. โครงการพัฒนางานสำนักงานบุคลากร	ด้านปริมาณ	40,000				ปีการศึกษา	กลุ่มบริหาร
ประเด็นพิจารณา	- การจัดทำข้อมูลสารสนเทศ	1. บุคลากรร้อยละ 90 มีทะเบียนประวัติและ					2564	งานบุคคล
ที่ 2.2		ข้อมูลสารสนเทศในโรงเรียน						นิตยา
		ด้านคุณภาพ						
		1. โรงเรียนมีข้อมูลสารสนเทศมีประสิทธิภาพ						
		สามารถใช้ในการบริหารจัดการศึกษาได้รวดเร็ว						
		และสมบูรณ์เชื่อมโยงกับต้นสังกัด						
มฐ.2	82. โครงการพัฒนาและส่งเสริมบุคลากร	ด้านปริมาณ	230,000				ตลอด	กลุ่มบริหาร
ประเด็นพิจารณา	กิจกรรมที่ 1 การประชุมอบรม สัมมนา ศึกษา	1. บุคลากรทุกคนได้รับการพัฒนาความรู้และ					ปีการศึกษา	งานบุคคล
ที่ 2.4	ดูงาน และนำเสนอผลงาน	ประสบการณ์					2564	นิภาวรรณ
	- จัดบุคลากรเข้ารับการอบรม ประชุม	2. บุคลากรทุกคนมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน						
	สัมมนา ศึกษาดูงาน และนำเสนอผลงาน	และมีความรักสามัคคีในหมู่คณะ						
		ด้านคุณภาพ						
	กิจกรรมที่ 2 ส่งเสริมประสิทธิภาพการปฏิบัติ	1. บุคลากรมีความรู้ ความสามารถในการจัดการ						
	งาน ความรัก สามัคคีในหมู่คณะ	เรียนรู้เหมาะสมกับบทบาทหน้าที่						
	- อบรมภายในสถานศึกษา	2. บุคลากรในโรงเรียนมีผลการปฏิบัติงานอยู่ใน						
	- กิจกรรมสร้างเสริมและพัฒนาขวัญกำลังใจ	ระดับ ดี ขึ้นไป						
	- กิจกรรมศึกษาดูงานภายนอกสถานศึกษา							

กลยุทธ์หลัก 6 ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพครู

มาตรฐานการศึกษา	โครงการ / กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวนเงิน				ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
			เงินอุดหนุน	งบกิจกรรมฯ	งบรายได้ฯ	บำรุงการศึกษา		
มฐ.2	83. โครงการจ้างครูและบุคลากร	ด้านปริมาณ	478,800			1,682,460	ตลอด	กลุ่มบริหาร
ประเด็นพิจารณา	กิจกรรมที่1จัดทำข้อมูลอัตรากำลังและจัดจ้าง	1. โรงเรียนมีจำนวนบุคลากรเพียงพอตามเกณฑ์					ปีการศึกษา	งานบุคคล
ที่ 2.4	บุคลากร	ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน					2564	อรนุช
	- ศึกษาเกณฑ์อัตรากำลัง	2. โรงเรียนมีการบริหารจัดการศึกษาบรรลุ						
	- ประชุม วิเคราะห์อัตรากำลังความต้องการอัตรากำลัง	เป้าหมายและชุมชนพึงพอใจในการจัดการศึกษา						
	- จัดทำแผนความต้องการอัตรากำลังและเสนอ	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90						
	ขออนุมัติจ้าง	ด้านคุณภาพ						
	- ดำเนินการจ้างตามระเบียบของทางราชการ	1. โรงเรียนมีการบริหารงานด้านบุคลากรอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล						
	- ประเมิน/สรุป/รายงานผล	2. บุคลากรที่จัดจ้างปฏิบัติงานเหมาะสมกับ						
		บทบาทหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ						
มฐ.2	84. โครงการพัฒนาบุคลากรด้านวิชาการ	ด้านปริมาณ	4,000				เม.ย.64 -	กลุ่มบริหาร
ประเด็นพิจารณา	(นิเทศภายใน)	1. ครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 100					เม.ย..65	วิชาการ
ที่ 2.4	- ดำเนินการนิเทศคณะครูตามปฏิทิน	ได้รับการนิเทศปีการศึกษาปีละ 2 ครั้ง						นางนภสร
	การนิเทศ	ด้านคุณภาพ						
		1. ครู มีการพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงานในหน้าที่						
		การเรียนการสอน ได้สอดคล้องกับมาตรฐาน						
		ของผู้ปกครอง ชุมชน โรงเรียน และ มาตรฐาน						
		การศึกษาของชาติ						